

News

02 Marzo 2022

Ama Crai Est: la Carta dei valori parte dal basso



IMPEGNO

"Le grandi opere non si realizzano con la
forza, ma con la perseveranza."

SAMUEL JOHNSON



Un processo partecipato, che ha coinvolto tutti i dipendenti della sede centrale di Montebelluna, chiamati a esprimere il loro punto di vista sul senso del proprio lavoro. Così è nata la Carta dei valori di Ama Crai Est, società cooperativa della grande distribuzione, che ha recentemente deciso di stilare un codice etico condiviso, che rappresenti una guida e uno sprone al lavoro quotidiano di tutto il personale. Per un'azienda, la scelta di dotarsi di una Carta dei valori, fondamentale documento che racchiude le priorità e i valori principali di un'attività, non è solo un gesto di responsabilità, ma risponde anche alla volontà di creare un ambiente di lavoro sereno e produttivo, che vede al centro la valorizzazione delle persone e dei singoli talenti.

L'iniziativa ha visto il coinvolgimento di tutto il personale tramite un questionario. Dal sondaggio sono emersi otto valori condivisi e rappresentativi per chi lavora in Ama Crai: collaborazione, passione, professionalità, impegno, miglioramento, rispetto, qualità e determinazione. Le otto parole chiave sono state poi associate a una citazione che ne racchiude il senso e trasposte in altrettante locandine appese nella sede trevigiana come una sorta di mantra ispiratore.



BUSINESS GDO HORECA

Con Ama CRAI Est la Carta dei Valori parte dal basso

Pubblicato 16 ore fa



Un processo partecipato, che ha coinvolto tutti i dipendenti della sede centrale di Montebelluna, chiamati a esprimere il loro punto di vista sul senso del proprio lavoro. Così è nata la Carta dei Valori di Ama CRAI Est, società cooperativa della grande distribuzione, che ha recentemente deciso di stilare un codice etico condiviso, che rappresenti una guida e uno sprone al lavoro quotidiano di tutto il personale.

Per un'azienda, la scelta di dotarsi di una Carta dei valori, fondamentale documento che racchiude le priorità e i valori principali di un'attività, non è solo un gesto di responsabilità, ma risponde anche alla volontà di creare un ambiente di lavoro sereno e produttivo, che vede al centro la valorizzazione delle persone e dei singoli talenti.

L'iniziativa ha visto il coinvolgimento di tutto il personale tramite un questionario. Dal sondaggio sono emersi otto valori condivisi e rappresentativi per chi lavora in Ama CRAI: collaborazione, passione, professionalità, impegno, miglioramento, rispetto, qualità e determinazione. Le otto parole chiave sono state poi associate a una citazione che ne racchiude il senso e trasposte in altrettante locandine appese nella sede trevigiana come una sorta di mantra ispiratore.

"Come società cooperativa abbiamo deciso di dotarci di una Carta dei Valori che potesse guidare l'operato di tutti i dipendenti, senza distinzione di livello – afferma Gianfranco Scola, Direttore Generale di Ama CRAI Est –. I valori emersi, nei quali all'interno del gruppo tutti ci riconosciamo, sono il risultato di un processo collaborativo e non imposto dall'alto. L'iniziativa è anche stata l'occasione per comprendere eventuali punti di debolezza che sono fonte di discussione interna con l'obiettivo di migliorarsi ogni giorno, a partire dai vertici, e affrontare con spirito di coesione le sfide future".

Con Ama Crai Est la Carta dei Valori parte dal basso

Pubblicato: Giovedì, 03 Marzo 2022 10:14



RISPETTO

"Segui sempre le 3 R: Rispetto per te stesso, Rispetto per gli altri, Responsabilità per le tue azioni."

DALAI LAMA



Otto parole chiave sono emerse dal confronto interno tra dipendenti.

Un processo partecipato, che ha coinvolto tutti i dipendenti della sede centrale di Montebelluna, chiamati a esprimere il loro punto di vista sul senso del proprio lavoro. Così è nata la Carta dei Valori di **Ama CRAI Est**, società cooperativa della grande distribuzione, che ha recentemente deciso di stilare un codice etico condiviso, che rappresenti una guida e uno sprone al lavoro quotidiano di tutto il personale. Per un'azienda, la scelta di dotarsi di una *Carta dei Valori*, fondamentale documento che racchiude le priorità e i valori principali di un'attività, non è solo un gesto di responsabilità, ma risponde anche alla volontà di creare un ambiente di lavoro sereno e produttivo, che vede al centro la valorizzazione delle persone e dei singoli talenti.

L'iniziativa ha visto il coinvolgimento di tutto il personale tramite un questionario. Dal sondaggio sono emersi otto valori condivisi e rappresentativi per chi lavora in Ama CRAI: collaborazione, passione, professionalità, impegno, miglioramento, rispetto, qualità e determinazione. Le otto parole chiave sono state poi associate a una citazione che ne racchiude il senso e trasposte in altrettante locandine appese nella sede trevigiana come una sorta di mantra ispiratore.

“Come società cooperativa abbiamo deciso di dotarci di una Carta dei Valori che potesse guidare l'operato di tutti i dipendenti, senza distinzione di livello – afferma **Gianfranco Scola**, Direttore Generale di Ama CRAI Est. I valori emersi, nei quali all'interno del gruppo tutti ci riconosciamo, sono il risultato di un processo collaborativo e non imposto dall'alto. L'iniziativa è anche stata l'occasione per comprendere eventuali punti di debolezza che sono fonte di discussione interna con l'obiettivo di migliorarsi ogni giorno, a partire dai vertici, e affrontare con spirito di coesione le sfide future”.

Carta dei Valori, Crai la condivide con i dipendenti

Di **Lucia Russo** - 2 Marzo 2022



Un processo partecipato, che ha coinvolto tutti i dipendenti della sede centrale di Montebelluna, chiamati a esprimere il loro punto di vista sul senso del proprio lavoro. Così è nata la Carta dei Valori di Ama CRAI Est, società cooperativa della grande distribuzione, che ha recentemente deciso di stilare un codice etico condiviso, che rappresenti una guida e uno sprone al lavoro quotidiano di tutto il personale.

Ultimi aggiornamenti Covid-19



Cambiano gli orari dei vax point

L'Usls 2, alla luce della riduzione della domanda di vaccinazioni anti Covid legata all'elevata percentuale di persone che hanno completato

Cerca nel sito

ULTIME NEWS

Pantere stasera contro l'Igor

Volley: la vincitrice del quarto diretta al SuperFinal

Donati al Bailo "I due amanti"

Venezia scende in piazza per dire no alla guerra in Ucraina. In migliaia alla Marcia per la Pace

Il "Tempo delle donne" l'8 marzo tra incontri e camminate in rosa e per la pace

Per un'azienda, la scelta di dotarsi di una Carta dei valori, fondamentale documento che racchiude le priorità e i valori principali di un'attività, non è solo un gesto di responsabilità, ma risponde anche alla volontà di creare un ambiente di lavoro sereno e produttivo, che vede al centro la valorizzazione delle persone e dei singoli talenti.

L'iniziativa ha visto il coinvolgimento di tutto il personale tramite un questionario. Dal sondaggio sono emersi otto valori condivisi e rappresentativi per chi lavora in Ama CRAI: **collaborazione, passione, professionalità, impegno, miglioramento, rispetto, qualità e determinazione**. Le otto parole chiave sono state poi associate a una citazione che ne racchiude il senso e trasposte in altrettante locandine appese nella sede trevigiana come una sorta di mantra ispiratore.

*"Come società cooperativa abbiamo deciso di dotarci di una Carta dei Valori che potesse guidare l'operato di tutti i dipendenti, senza distinzione di livello – **afferma Gianfranco Scola, Direttore Generale di Ama CRAI Est** -. I valori emersi, nei quali all'interno del gruppo tutti ci riconosciamo, sono il risultato di un processo collaborativo e non imposto dall'alto. L'iniziativa è anche stata l'occasione per comprendere eventuali punti di debolezza che sono fonte di discussione interna con l'obiettivo di migliorarsi ogni giorno, a partire dai vertici, e affrontare con spirito di coesione le sfide future".*

ECONOMIA MONTEBELLUNA

Nuovo codice etico per Ama Crai Est: la "Carta dei Valori" parte dal basso

Tutto è nato da un processo partecipato che ha coinvolto tutti i dipendenti della sede centrale di Montebelluna, chiamati a esprimere il loro punto di vista sul senso del proprio lavoro



Un processo partecipato, che ha coinvolto tutti i dipendenti della sede centrale di Montebelluna, chiamati a esprimere il loro punto di vista sul senso del proprio lavoro. Così è nata la Carta dei Valori di Ama CRAI Est, società cooperativa della grande distribuzione, che ha recentemente deciso di stilare un codice etico condiviso, che rappresenti una guida e uno sprone al lavoro quotidiano di tutto il personale. Per un'azienda, la scelta di dotarsi di una Carta dei valori, fondamentale documento che racchiude le priorità e i valori principali di un'attività, non è solo un gesto di responsabilità, ma risponde anche alla volontà di creare un ambiente di lavoro sereno e produttivo, che vede al centro la valorizzazione delle persone e dei singoli talenti.

L'iniziativa ha visto il coinvolgimento di tutto il personale tramite un questionario. Dal sondaggio sono emersi otto valori condivisi e rappresentativi per chi lavora in Ama CRAI: collaborazione, passione, professionalità, impegno, miglioramento, rispetto, qualità e determinazione. Le otto parole chiave sono state poi associate a una citazione che ne racchiude il senso e trasposte in altrettante locandine appese nella sede trevigiana come una sorta di mantra ispiratore.

“Come società cooperativa abbiamo deciso di dotarci di una Carta dei Valori che potesse guidare l'operato di tutti i dipendenti, senza distinzione di livello – afferma Gianfranco Scola, Direttore Generale di Ama CRAI Est –. I valori emersi, nei quali all'interno del gruppo tutti ci riconosciamo, sono il risultato di un processo collaborativo e non imposto dall'alto. L'iniziativa è anche stata l'occasione per comprendere eventuali punti di debolezza che sono fonte di discussione interna con l'obiettivo di migliorarsi ogni giorno, a partire dai vertici, e affrontare con spirito di coesione le sfide future”.

Con Ama CRAI Est la Carta dei Valori parte dal basso

AZIENDE

Redazione

Marzo 3, 2022

32



Otto parole chiavi emerse dal confronto interno tra dipendenti.

Un processo partecipato, che ha coinvolto tutti i dipendenti della sede centrale di Montebelluna, chiamati a esprimere il loro punto di vista sul senso del proprio lavoro. Così è nata la **Carta dei Valori di Ama CRAI Est**, società cooperativa della grande distribuzione, che ha recentemente deciso di stilare un codice etico condiviso, che rappresenti una guida e uno sprone al lavoro quotidiano di tutto il personale. Per un'azienda, la scelta di dotarsi di una Carta dei valori, fondamentale documento che racchiude le priorità e i valori principali di un'attività, non è solo un gesto di responsabilità, ma risponde anche alla volontà di creare un ambiente di lavoro sereno e produttivo, che vede al centro la valorizzazione delle persone e dei singoli talenti.

L'iniziativa ha visto il coinvolgimento di tutto il personale tramite un questionario. Dal sondaggio sono emersi otto valori condivisi e rappresentativi per chi lavora in Ama CRAI: collaborazione, passione, professionalità, impegno, miglioramento, rispetto, qualità e determinazione. Le otto parole chiave sono state poi associate a una citazione che ne racchiude il senso e trasposte in altrettante locandine appese nella sede trevigiana come una sorta di mantra ispiratore.

*"Come società cooperativa abbiamo deciso di dotarci di una Carta dei Valori che potesse guidare l'operato di tutti i dipendenti, senza distinzione di livello – afferma **Gianfranco Scola, Direttore Generale di Ama CRAI Est** –. I valori emersi, nei quali all'interno del gruppo tutti ci riconosciamo, sono il risultato di un processo collaborativo e non imposto dall'alto. L'iniziativa è anche stata l'occasione per comprendere eventuali punti di debolezza che sono fonte di discussione interna con l'obiettivo di migliorarsi ogni giorno, a partire dai vertici, e affrontare con spirito di coesione le sfide future".*